

Willkommen
im Land zum Leben.



Offene Stelle

Abteilungsleiterin bzw. Abteilungsleiter (w/m/d) Digitalisierung und Innovation

Einsatzdienststelle(n) **Zentrum für Digitalisierung M-V**
Schlossstraße 6-8
19053 Schwerin

Bewerbung bis **17.01.2025**

Arbeitsbeginn **schnellstmöglich**

Beschäftigungsdauer **unbefristet**

Arbeitszeit **Vollzeit, teilzeitfähig**

Besoldung/
Entgeltgruppe **bis A 16 LBesG M-V bzw.
Sonderdienstvertrag bis A 16
LBesG M-V**

Ansprechperson(en) **Frau Corina Croissant-Kannt
Frau Daniela Drefahl**

Job-ID **10179**

Stillstand ist für Sie keine Option? Wandel sehen Sie als Treiber für Innovationen?

Zum 01.01.2023 wurde das Landesamt Zentrum für Digitalisierung Mecklenburg-Vorpommern (ZDMV) gegründet. Im ZDMV werden Schritt für Schritt alle Aufgaben im Zusammenhang mit IT und Digitalisierung zentral für die Behörden der Landesverwaltung M-V gebündelt. Die Steuerung der Digitalisierung der Landesverwaltung in M-V wird zukünftig zentral aus dem ZDMV heraus im Sinne eines zentralen Shared Service Center für die Behörden des Landes erfolgen. Das ZDMV arbeitet eng mit dem IT-Landesdienstleister (DVZ M-V GmbH) zusammen, welcher für die technische Umsetzung von IT-Lösungen verantwortlich ist.

Wir suchen Sie als Abteilungsleitung Digitalisierung & Innovation am Standort Schwerin.

Ihre Aufgaben

- Sie führen ein Team, verantworten die Personal- und Teamentwicklung
- Sie beraten die Behördenleitung zur strategischen Ausrichtung der IT und vertreten das ZDMV in landes- und bundesweiten Gremien
- Sie sorgen für die kontinuierliche Verbesserung der IT-Architektur sowie von internen Standards, Templates und Arbeitsprozessen in Ihrer Abteilung
- Sie verantworten das zentrale IT-Anforderungsmanagement des Landes und gestalten das Projektportfolio
- Sie bewerten Digitalisierungsbedarfe hinsichtlich deren Wirtschaftlichkeit
- Sie verantworten das zentrale IT-Architekturmanagement, evaluieren dafür neue Technologien und definieren IT-Architekturstandards
- Sie füllen die Auftraggeberrolle bei IT-Projekten aus und sorgen für ein standardisiertes Projektvorgehen
- Sie sorgen für die Einhaltung von Compliance- sowie IT-Sicherheits- und Datenschutzanforderungen
- Sie verantworten die Steuerung von externen IT-Dienstleistern innerhalb von Projekten
- Sie erstatten Bericht an Ihre Stakeholder und überwachen die Meilensteinerreichung und den Mittelabfluss
- Sie sorgen für eine reibungslose Übergabe von IT-Projekten an den Betrieb

Ihr Profil

Sie können als Arbeitnehmerin bzw. Arbeitnehmer ein erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der (Wirtschafts-) Informatik, der Wirtschaftswissenschaften oder einer vergleichbaren Fachrichtung vorweisen oder haben als Beamtin bzw. Beamter mit Laufbahnbefähigung für den höheren Allgemeinen oder Technischen Dienst mind. ein Amt der Besoldungsgruppe A 14 inne und besitzen eine mind. 5-jährige Berufserfahrung in der IT. Darüber hinaus:

- Sie verfügen über eine mind. 3-jährige Führungserfahrung
- Sie besitzen nachweisliche Erfahrung in der IT-Projektleitung
- Sie verfügen über Kenntnisse im Aufbau von Projektmanagementstrukturen, Projektmanagement Best Practices oder Projektmanagementzertifizierungen
- Sie verfügen über strategisches Denken und die Fähigkeit, Ihre Arbeit an den Gesamtzielen auszurichten

- Ihre Leidenschaft ist die Kapazitäts-/Performance oder Kosten-Optimierung von IT-Systemen
- Sie sind kommunikationsstark und besitzen sehr gute Deutschkenntnisse (mindestens C1)
- Ihre Arbeitsweise ist teamorientiert und Sie schätzen eine gute Zusammenarbeit
- Sie bringen ein hohes Maß an Organisationsfähigkeit mit und agieren problemlösungsorientiert sowie mit tatkräftiger Umsetzung
- Sie verfügen über exzellente Microsoft Office-Kenntnisse (Excel und PowerPoint) u. sind mit Collaboration-Tools vertraut

Das bieten wir Ihnen

- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe
- die Möglichkeit, durch Mitwirkung beim Aufbau, eine Behörde mitzuprägen
- eine attraktive Altersabsicherung
- 30 Tage Urlaub
- die Möglichkeit, auch von zu Hause zu arbeiten
- die Möglichkeit zur Weiterbildung

Hinweise zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren

Auf die Vorschriften zur Erprobungszeit entsprechend § 30 der Allgemeinen Laufbahnverordnung (ALVO M-V) wird ausdrücklich verwiesen.

Im Arbeitnehmersverhältnis erfolgt bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen eine Einstellung in die Entgeltgruppe 15 TV-L und der Abschluss eines Sonderdienstvertrages mit einer Vergütung entsprechend der Besoldungsgruppe A 16 LBesG M-V im Wege der zweijährigen Erprobungszeit.

Es handelt sich um eine sicherheitsempfindliche Tätigkeit. Ihre Eignung dazu wird im Rahmen einer erweiterten Sicherheitsüberprüfung (Ü 2) gemäß § 9 Sicherheitsüberprüfungsgesetz (SÜG M-V) festgestellt.

Bitte übersenden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, aus denen eine persönliche und fachliche Eignung hervorgeht (Anschreiben, Lebenslauf, Abschlusszeugnis mit Angabe der Abschlussnote, aktuelle und vorherige Arbeitszeugnisse) ausschließlich im PDF-Format. Bewerbungen, die nicht die vollständigen Unterlagen enthalten, können leider nicht berücksichtigt werden.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org/zab.

Wir schätzen Vielfalt in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können wir leider nicht erstatten.

Datenschutzhinweise

Ihre Daten aus den Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich für den Zweck des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Weitere Informationen finden Sie in unseren Datenschutzbestimmungen:

[Datenschutzbestimmungen zu Ihrer Bewerbung](#)

Ansprechperson(en)

Frau Corina Croissant-Kannt

Ansprechperson für Fragen zum Aufgabengebiet

Tel.: 0385 588-57000

E-Mail: corina.croissant-kannt@zd.mv-regierung.de

Behörde: Zentrum für Digitalisierung Mecklenburg-Vorpommern

Frau Daniela Drefahl

Ansprechperson für Fragen zur Stellenausschreibung

Tel.: 0385 588-12166

E-Mail: daniela.drefahl@im.mv-regierung.de

Behörde: Ministerium für Inneres, Bau und Digitalisierung Mecklenburg-Vorpommern

Ihre Bewerbung nimmt die Dienststelle
Ministerium für Inneres, Bau und Digitalisierung M-V
gern auf folgendem Weg entgegen:

Online-Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über das Karriereportal MV. Zum Online-Bewerbungsformular gelangen Sie über den Button "Bewerben" am Ende der Stellenausschreibung.

Ministerium für Inneres, Bau und Digitalisierung M-V



Ausführliche Stellenbeschreibungen, Informationen zum Arbeitgeber Land M-V und alle aktuell ausgeschriebenen Stellen sowie Ausbildungs- und Studienplätze finden Sie im Karriereportal der Landesverwaltung:

www.Karriere-in-MV.de