

Willkommen
im Land zum Leben.



Offene Stelle

Referent bzw. Referentin (w/m/d) Schulrecht, Lehrerbeamten- und Tarifrecht, Lehrereinstellung

Einsatzdienststelle(n)	Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung Mecklenburg-Vorpommern Werderstraße 124 19055 Schwerin	Bewerbung bis	21.01.2025
Arbeitszeit	Vollzeit, teilzeitfähig	Arbeitsbeginn	ab 01.06.2025
Ansprechperson(en)	Frau Graf Frau Sanmann-Schöne	Beschäftigungsdauer	befristet für die Dauer der Elternzeit der Stelleninhaberin
		Besoldung/ Entgeltgruppe	A 13 LBesG M-V bzw. E 13 TV-L Übersicht der Verdienstmöglichkeiten
		Job-ID	10863

Im Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung Mecklenburg-Vorpommern ist die Stelle als Referentin bzw. Referent im Referat "Schulrecht, Lehrerbeamten- und Tarifrecht, Lehrereinstellung" befristet für die Dauer der Elternzeit der Stelleninhaberin, voraussichtlich bis Januar 2026, zu besetzen.

Das Referat VII 230 "Schulrecht, Lehrerbeamten- und Tarifrecht, Lehrereinstellung" verantwortet u.a. das Bewerbungs- und Einstellungsverfahren der Lehrkräfte und des unterstützenden pädagogischen Personals an den öffentlichen Schulen des Landes Mecklenburg-Vorpommern, bearbeitet Grundsatzfragen im Bereich des Lehrertarif- und Dienstrechts sowie des Schulrechtes. Zudem verantwortet das Referat Rechtssetzungsverfahren im Bereich des Schulrechts und der Lehrkräfteeinstellung.

Ihre Aufgaben

- Koordinierung des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens für Lehrkräfte sowie unterstützende pädagogische Fachkräfte
 - Erarbeitung von Verordnungen sowie Verwaltungsvorschriften und Dienstvereinbarungen
 - Rechtliche Begleitung der Bewerbungs- und Einstellungsverfahren sowie Bearbeitung von Beschwerden und Widersprüchen
 - Unterstützung der Staatlichen Schulämter und Schulleitungen bei der Durchführung des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens durch Beantwortung von Einzelfragen, Durchführung von Dienstberatungen und Schulungen
 - Fachliche Anleitung der dem Bereich Lehrkräfteeinstellung zugeordneten Sachbearbeiterinnen und Sachbearbeiter
 - Beantwortung von tarif- und beamtenrechtlichen Einzel- und Grundsatzfragen im Zusammenhang mit dem Einstellungsverfahren
- Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zur Lehrkräftegewinnung
- Koordinierung der Arbeit des Bildungspaktes für Gute Schule 2030
- Vertretung des Ministeriums für Bildung und Kindertagesförderung M-V in der Länder-Arbeitsgruppe der KMK zum Lehrertausch

Ihr Profil

- Laufbahnbefähigung für das 2. Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 in der Fachrichtung "Allgemeiner Dienst" (abgeschlossenes Zweites Juristisches Staatsexamen) oder eine vergleichbare Qualifikation bzw. abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Uni-Diplom oder Master) im Bereich Verwaltungswissenschaften
- wünschenswert sind Kenntnisse im Bereich des Beamten- und Tarifrechts sowie im allgemeinen Verwaltungsrecht
- konzeptionelle, analytische Denkweise sowie strukturierte und eigenständige Arbeitsweise

- hohes Organisations- und Verhandlungsgeschick und sicheres Auftreten
- hohe Flexibilität, Entschlusskraft

Das bieten wir Ihnen

- bei Vorliegen der tarif- bzw. beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfolgt eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 13 TV-L bzw. die Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 13 LBesG M-V
- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe
- flexible Arbeitszeiten
- 30 Tage Urlaubsanspruch pro Kalenderjahr
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Weiterbildungsmöglichkeiten, insbesondere durch die Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- in Absprache die Möglichkeit, von zu Hause aus zu arbeiten
- Möglichkeiten der Versorgung durch eine Kantine vor Ort

Hinweise zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren

Wir schätzen Vielfalt in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können wir leider nicht erstatten.

Bewerberinnen und Bewerber mit anerkannter Schwerbehinderung oder Gleichstellung gemäß § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Dazu ist es sinnvoll, schon in der Bewerbung ausdrücklich auf die Schwerbehinderung oder Gleichstellung aufmerksam zu machen und den Nachweis zu erbringen.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, sondern nach Abschluss des Verfahrens zu den Akten genommen und nach Ablauf der Lagerungsfristen vernichtet. Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie hierzu Ihr Einverständnis.

Durch die Bewerbung erklären Sie sich zudem mit der Verarbeitung und Übermittlung Ihrer Daten ausschließlich für den Bewerbungsprozess einverstanden. Die Daten werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Darüber hinaus bietet Ihnen das Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung Mecklenburg-Vorpommern die Möglichkeit, Ihre personenbezogenen Daten aus dem Bewerbungsverfahren in unseren Bewerbungspool aufzunehmen. Dies gibt uns die Möglichkeit, Sie proaktiv auf weitere attraktive Stellen in unserem Hause aufmerksam zu machen. Zu diesem Zweck verarbeiten und nutzen wir Ihre Daten für eine Dauer von zwei Jahren. Sollten Sie Interesse an unserem Bewerbungspool haben, teilen Sie uns bitte schriftlich Ihren Wunsch zur Aufnahme mit.

Datenschutzhinweise

Ihre Daten aus den Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich für den Zweck des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Weitere Informationen finden Sie in unseren Datenschutzbestimmungen:

[Datenschutzbestimmungen zu Ihrer Bewerbung](#)

Ansprechperson(en)

Frau Graf

Ansprechperson für Fragen zur Stellenausschreibung

Tel.: 0385 588 17139

E-Mail: Personalreferat130@bm.mv-regierung.de

Behörde: Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V

Frau Sanmann-Schöne

Ansprechperson für Fachliche Fragen

Tel.: 0385 588 17230

Ihre Bewerbung nimmt die Dienststelle
Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V
gern auf folgendem Weg entgegen:

Online-Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über das Karriereportal MV. Zum Online-Bewerbungsformular gelangen Sie über den Button "Bewerben" am Ende der Stellenausschreibung.

Bewerbung per E-Mail

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail gern an folgende Adresse:

Personalreferat130@bm.mv-regierung.de

Bitte beachten Sie auch die [Hinweise zum Bewerbungsverfahren](#).

Bitte beachten Sie auch folgende Hinweise

E-Mail-Bewerbungen sind mit **einem einzelnen** pdf-Dokument zu übersenden. Der Anhang darf eine Größe von 10 MB nicht überschreiten.

Bewerbung per Post

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post gern an folgende Anschrift:

Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V

Frau Graf (VII 130 g)

VII 230-5

Werderstraße 124

19055 Schwerin

Bitte beachten Sie auch die [Hinweise zum Bewerbungsverfahren](#).

Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V



Ausführliche Stellenbeschreibungen, Informationen zum Arbeitgeber Land M-V und alle aktuell ausgeschriebenen Stellen sowie Ausbildungs- und Studienplätze finden Sie im Karriereportal der Landesverwaltung:

www.Karriere-in-MV.de