

Willkommen
im Land zum Leben.



Offene Stelle

Ausbilderin bzw. Ausbilder (w/m/d) im Brand- und Katastrophenschutz

Einsatzdienststelle(n)	Landesschule für Brand- und Katastrophenschutz Mecklenburg-Vorpommern Strandstraße 12 17213 Malchow	Anzahl Stellen	2
Beschäftigungsdauer	unbefristet	Bewerbung bis	16.06.2025
Besoldung/ Entgeltgruppe	bis A 9 LBesG M-V bzw. E 9a TV-L Übersicht der Verdienstmöglichkeiten	Arbeitsbeginn	schnellstmöglich
Job-ID	12417	Arbeitszeit	Vollzeit, teilzeitfähig
		Ansprechperson(en)	Frau Hartmann Herr Dr. Eicher

Die Landesschule für Brand- und Katastrophenschutz M-V in Malchow bildet Führungskräfte und Spezialisten aus dem Bereich des Brand- und Katastrophenschutzes des Landes aus und fort. Daneben übernimmt sie operative Aufgaben bei größeren Gefahrenlagen.

Mit derzeit 34 Beschäftigten wird die LSBK M-V zum Kompetenzzentrum fortentwickelt. Damit einhergehend wird auch das Team der Lehrenden verstärkt, die in vier unterschiedlichen Fachbereichen tätig sind.

Sie sind eine teamfähige und selbstständig arbeitende Person mit ausgeprägter Kommunikations- und Kontaktfähigkeit und souveränem Auftreten, für die Freude am Lehren und Lernen selbstverständlich ist? Dann bewerben Sie sich bei uns. Wir freuen uns auf Sie!

Ihre Aufgaben

Sie erteilen als Ausbilderin bzw. Ausbilder vorwiegend praktischen Unterricht in verschiedenen Lehrgängen des Brand- und Katastrophenschutzes an der LSBK.

Dabei wirken Sie im Fachbereich *Führung und Leitung in der örtlichen Gefahrenabwehr* oder im Fachbereich *Grundlagenausbildung und CBRN-Gefahrenabwehr* bei der Erstellung und Fortschreibung von Ausbildungsunterlagen mit.

Zudem arbeiten Sie in Projekten zur Weiterentwicklung der Aus- und Fortbildung im Brand- und Katastrophenschutz mit und unterstützen bei der Durchführung und Vorbereitung von Veranstaltungen.

Ihr Profil

Sie verfügen über eine für den Feuerwehrdienst geeignete abgeschlossene Berufsausbildung sowie Führungsausbildung für den Einsatzdienst in der Gefahrenabwehr, als

- Gruppenführer der Berufsfeuerwehr (B3) oder
- Zugführer der Freiwilligen Feuerwehr i.V.m. dem Ausbilder in der Feuerwehr gemäß FwDV2 (oder eine vergleichbare Qualifikation) oder
- Gruppenführer der Freiwilligen Feuerwehr i.V.m. einem mindestens mit der Note 2,0 an der LSBK M-V ab 2020 absolvierten Lehrgang als Ausbilder in der Feuerwehr gemäß FwDV2

Alternativ können Sie eine abgeschlossene Berufsausbildung als Notfallsanitäter i.V.m. dem Ausbilder in der Feuerwehr gemäß FwDV2 (oder vergleichbar) vorweisen.

- Fahrerlaubnis der Klasse B
- Bereitschaft zur eigenen Fortbildung

- Bereitschaft zu gelegentlichem Dienst an Wochenenden
- gute Kenntnisse im Bereich der Informations- und Kommunikationstechnik sowie der modernen Medientechnik

Von Vorteil sind:

- Erfahrungen im Bereich der Aus- und Fortbildung in BOS
- gültige Eignungsbeurteilung "Atenschutzgeräte" (ehemals G26.3)
- der Besitz einer Fahrerlaubnis der Klasse 2 bzw. CE

Als Beamtin bzw. Beamter im mittleren Dienst bewerben Sie sich bitte, sofern Sie die o.g. Voraussetzungen der Ausschreibung erfüllen.

Das bieten wir Ihnen

- ein Entgelt der Entgeltgruppe 9a TV-L bzw. eine Ihrem Amt entsprechende Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 9 LBesG M-V
- im Arbeitnehmersverhältnis wird neben der oben genannten Vergütung eine Zulage gezahlt
- Beamtinnen und Beamte der Fachrichtung Feuerwehrdienst erhalten eine Feuerwehrezulage, freie Heilfürsorge und sind bezüglich der Regelungen über die Altersgrenze den Beamtinnen und Beamten der Berufsfeuerwehren des Landes M-V gleichgestellt
- die Möglichkeit zur Weiterbildung
- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe
- familiäre Dienststelle mit eigener Kantine
- die Möglichkeit, unter Berücksichtigung des Lehrbetriebes auch ortsunabhängig zu arbeiten



Hinweise zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren

Wir schätzen Vielfalt in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können wir leider nicht erstatten.

Bitte übersenden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (mindestens: Anschreiben, Lebenslauf, Abschlusszeugnis Berufsausbildung oder ggf. Studium und Nachweise über die geforderten Lehrgänge sowie aktuelle Arbeitszeugnisse/Beurteilungen; bei einem bestehenden Beamtenverhältnis: eine Kopie der aktuellen Ernennungsurkunde).

Bewerberinnen und Bewerber in einem bestehenden Beamtenverhältnis bis zur Besoldungsgruppe A 9 (mittlerer Dienst) bei einem anderen Dienstherrn sollen durch Versetzung in den Landesdienst M-V übernommen werden.

Nach Ihrer Bewerbung erhalten Sie eine **Eingangsbestätigung**. Ist der Bewerbungszeitraum abgelaufen, prüfen wir, ob Ihr Profil zu unserer ausgeschriebenen Stelle passt. Diese Vorauswahl kann je nach Bewerberlage bis zu drei Wochen dauern. Sollten Sie das Anforderungsprofil nicht erfüllen, erhalten Sie eine Absage. Sofern alle Voraussetzungen vorliegen, möchten wir Sie kennenlernen und Sie erhalten nach der Vorauswahl eine Einladung per E-Mail.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen bitten wir um Übersendung entsprechender Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss. Nähere Informationen entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) unter www.kmk.org/zab

Datenschutzhinweise

Ihre Daten aus den Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich für den Zweck des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Weitere Informationen finden Sie in unseren Datenschutzbestimmungen:

[Datenschutzbestimmungen zu Ihrer Bewerbung](#)

Ansprechperson(en)

Frau Hartmann

Ansprechperson für Fragen zur Stellenausschreibung / zum Bewerbungsverfahren

Tel.: 0385 588 12137

E-Mail: bewerbung@im.mv-regierung.de

Behörde: Ministerium für Inneres, Bau und Digitalisierung M-V

Herr Dr. Eicher

Ansprechperson für Fragen zum Aufgabengebiet

Tel.: 0385 588 77 400

E-Mail: c.eicher@lsbk.mv-regierung.de

Behörde: Landesschule für Brand- und Katastrophenschutz M-V

Ihre Bewerbung nimmt die Dienststelle
Ministerium für Inneres, Bau und Digitalisierung Mecklenburg-Vorpommern
gern auf folgendem Weg entgegen:

Online-Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über das Karriereportal MV. Zum Online-Bewerbungsformular gelangen Sie über den Button "Bewerben" am Ende der Stellenausschreibung.

Bewerbung per E-Mail

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail gern an folgende Adresse:

bewerbung@im.mv-regierung.de

Bitte beachten Sie auch die [Hinweise zum Bewerbungsverfahren](#).

Bitte beachten Sie auch folgende Hinweise

Aus Sicherheitsgründen werden ausschließlich PDF-Dateien im Anhang einer E-Mail akzeptiert.

Ministerium für Inneres, Bau und Digitalisierung Mecklenburg-Vorpommern



Ausführliche Stellenbeschreibungen, Informationen zum Arbeitgeber Land M-V und alle aktuell ausgeschriebenen Stellen sowie Ausbildungs- und Studienplätze finden Sie im Karriereportal der Landesverwaltung:

www.Karriere-in-MV.de