

Willkommen
im Land zum Leben.



Offene Stelle

Leiterin bzw. Leiter (w/m/d) der Abteilung Energie und Landesentwicklung

Einsatzdienststelle(n)	Ministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit M-V Johannes-Stelling-Straße 14 19053 Schwerin	Bewerbung bis	20.06.2025
Arbeitszeit	Vollzeit, teilzeitfähig	Arbeitsbeginn	ab 01.01.2026
Ansprechperson(en)	Frau A. Matzack Herr C. Dahlke	Beschäftigungsdauer	unbefristet
		Besoldung/ Entgeltgruppe	B 5
		Job-ID	12775

Im Ministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit Mecklenburg-Vorpommern ist zum 1. Januar 2026 der der Besoldungsgruppe B 5 zugeordnete Dienstposten der Leiterin bzw. des Leiters der Abteilung "Energie und Landesentwicklung" unbefristet zu besetzen.

Ihre Aufgaben

- Leitung/Steuerung der aus sieben Referaten bestehenden Abteilung mit den folgenden Aufgabenfeldern:
 - Grundsatzfragen der Energiepolitik
 - Ausbau der Erneuerbaren Energien
 - Planfeststellung, Bergbau und allgemeine Rechtsangelegenheiten
 - Landesregulierung
 - Grundsatzangelegenheiten der Raumordnung, der Landes- und Regionalplanung sowie
 - Fach- und Rechtsaufsicht über das Bergamt sowie die vier Ämter für Raumordnung und Landesplanung
- Beratung der Hausleitung bei strategischen und politischen Fragestellungen

Ihr Profil

Voraussetzungen für den ausgeschriebenen Dienstposten sind:

- ein mit einem Mastergrad oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium oder die beamtenrechtliche Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt (höherer Dienst)
- mehrjährige Führungserfahrung als Leiterin oder Leiter einer Organisationseinheit oder in einer obersten Landesbehörde

wünschenswert, aber nicht Voraussetzung ist:

- ein wissenschaftlicher Hochschulabschluss in den Bereichen Verwaltungs-, Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften oder ähnlichen Fachrichtungen
- ein kooperativer Führungsstil
- die Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerichtet zu planen und zu koordinieren
- besonders hohes Maß an Durchsetzungs-, Organisations- und Präsentationsvermögen
- Kooperations-, Kommunikations- und Motivationsfähigkeiten
- überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit

Gesucht wird eine durch ihre Aufgabenidentifikation und nachgewiesene Führungserfahrung beispielgebende Persönlichkeit mit ausgeprägter Fähigkeit zu strukturiertem und strategischem Denken und Arbeiten, einem hohen

Verständnis für politische Zusammenhänge. Des Weiteren wird die Bereitschaft der Bewerberin bzw. des Bewerbers zu einer Sicherheitsüberprüfung nach dem Sicherheitsüberprüfungsgesetz M-V vorausgesetzt.

Das bieten wir Ihnen

- eine freundliche und aufgeschlossene Arbeitsatmosphäre mit einem angenehmen Arbeitsumfeld
- eine zusätzliche Altersversorgung (VBL)
- die Möglichkeit zur Weiterbildung
- 30 Tage Urlaub
- Möglichkeit zum Dienstradleasing



Hinweise zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren

Wir schätzen Vielfalt in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können wir leider nicht erstatten.

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist die Beförderung bis zu einem Amt der Besoldungsgruppe B 5 LBesG M-V zunächst im Beamtenverhältnis auf Probe (Probezeit 2 Jahre) möglich. Bei Arbeitnehmenden erfolgt der Abschluss eines zunächst befristeten Sonderdienstvertrages für die Dauer von 2 Jahren in Anlehnung an die Besoldungsgruppe B 5 LBesG M-V. Bei entsprechender Bewährung erfolgt die dauerhafte Übertragung der Tätigkeit an den Dienstposteninhabenden und die Entfristung des Sonderdienstvertrages bei Arbeitnehmenden.

Die Tätigkeit ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigte geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten (insbesondere Anforderung der Stelle, gewünschte Gestaltung der Teilzeit) entsprochen werden kann.

Datenschutzhinweise

Ihre personenbezogenen Daten aus den Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich für den Zweck des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Unterlagen zu den Akten genommen und die personenbezogenen Daten gespeichert. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist von längstens sechs Monaten werden diese unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet bzw. gelöscht. Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie hierzu Ihr Einverständnis.

[Datenschutzbestimmungen zu Ihrer Bewerbung](#)

Ansprechperson(en)

Frau A. Matzack

Ansprechperson für Fragen zur Stellenausschreibung

E-Mail: a.matzack@wm-mv-regierung.de

Behörde: Ministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit M-V

Herr C. Dahlke

Ansprechperson für fachliche Frage

Tel.: 0385 58815050

E-Mail: c.dahlke@wm.mv-regierung.de

Behörde: Ministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit M-V

Ihre Bewerbung nimmt die Dienststelle **Ministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit M-V**

gern auf folgendem Weg entgegen:

Online-Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über das Karriereportal MV. Zum Online-Bewerbungsformular gelangen Sie über den Button "Bewerben" am Ende der Stellenausschreibung.

Bewerbung per Post

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post gern an folgende Anschrift:

Ministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit M-V

Personalreferat
Reg.Nr. 19/25
Johannes-Stelling-Straße 14
19053 Schwerin

Bitte beachten Sie auch die [Hinweise zum Bewerbungsverfahren](#).

Bitte beachten Sie auch folgende Hinweise

Bewerberinnen und Bewerber sind aufgefordert, den Bewerbungsunterlagen neben geeigneten Nachweisen zu Abschlüssen, Qualifikationen und Kompetenzen ein aktuelles sowie ggf. weitere vorhandene Arbeitszeugnisse bzw. dienstliche Beurteilungen beizufügen. Sollten entsprechende Arbeitszeugnisse bzw. Beurteilungen nicht vorliegen, wird darum gebeten, deren Erstellung kurzfristig zu veranlassen und sie zeitnah nachzureichen.

Ministerium für Wirtschaft, Infrastruktur, Tourismus und Arbeit M-V



Ausführliche Stellenbeschreibungen, Informationen zum Arbeitgeber Land M-V und alle aktuell ausgeschriebenen Stellen sowie Ausbildungs- und Studienplätze finden Sie im Karriereportal der Landesverwaltung:

www.Karriere-in-MV.de