

Willkommen
im Land zum Leben.



Offene Stelle

Referentin bzw. Referent (w/m/d) Systementwicklung Distanzlernen

Einsatzdienststelle(n)	Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V Am Kabutzenhof 21 18057 Rostock	Bewerbung bis	10.07.2025
Arbeitszeit	Vollzeit, teilzeitfähig	Arbeitsbeginn	schnellstmöglich
Ansprechperson(en)	Frau Struzyna-Schulze Herr Landt-Kanieser	Beschäftigungsdauer	befristet bis zum 31.12.2026
		Besoldung/ Entgeltgruppe	bis A 14 LBesG M-V bzw. E 14 TV-L Übersicht der Verdienstmöglichkeiten
		Job-ID	12997

Im Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung Mecklenburg-Vorpommern ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle als Referentin bzw. Referent Systementwicklung Distanzlernen in der Abteilung "Lehrkräftebildung und Digitalisierung", Referat 300 "Digitalisierung im Schulbereich, Stabsstelle Errichtung allgemeinbildende Digitale Landesschule" befristet bis 31.12.2026 zu besetzen. Der Dienort ist Rostock.

Die allgemeinbildende Digitale Landesschule (DiLaS) wurde als Schule der besonderen Art für das Land Mecklenburg-Vorpommern gegründet. Es handelt sich um eine Schule ohne Schulhaus in Trägerschaft des Landes. Die Beschulung der Schülerinnen und Schüler erfolgt im virtuellen Raum in synchronen und asynchronen Lern-Settings im landeseigenen Lernmanagementsystem.

Ihre Aufgaben

- Konzeptionelle Systementwicklung Distanzlernen mit Schwerpunkt im Kontext der Digitalen Landesschule
 - Analyse und Bewertung der Ausgangssituation
 - Aufstellung von Entwicklungsstrategien
- Operative Systementwicklung Distanzlernen, schwerpunktmäßig im Kontext der Digitalen Landesschule, dabei u.a.:
 - Entwicklung von konkreten Maßnahmenplänen zur Umsetzung der identifizierten Entwicklungsstrategien
 - Erarbeitung der notwendigen Rechtsgrundlagen
 - Unterstützung bei der Lehrkräfteakquise
 - Erstellung von Informationen für Schulträger, kommunale Medienzentren, technische Dienstleister etc. im Rahmen der Teilnahme an den regelmäßigen Kommunikationsformaten des BM mit diesen Stakeholdern
- Prozessorientierte Systementwicklung Distanzlernen im Kontext der Digitalen Landesschule
 - Kontinuierliches Monitoring der Umsetzung, Erfolgskontrolle sowie regelmäßige Evaluierung der durchgeführten Maßnahmen zur Einrichtung der DiLaS
 - Berichterstattung

Ihr Profil

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Bildungs- oder Erziehungswissenschaften oder vergleichbar
- Erfahrungen im Projektmanagement und im Changemanagement, wünschenswert im Bildungsbereich und mit Bezug zu bildungsrelevanter digitaler Technik
- vertieftes Verständnis von Digitalisierung und Digitalität sowie ihrer Folgen und Rahmenbedingungen
- ein besonders hohes Maß an Serviceorientierung
- Eigeninitiative
- hohes Maß an Kommunikationskompetenz, gezieltes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen

- ausgeprägte Innovationsfähigkeit
- Fähigkeit komplexe Sachverhalte anschaulich und allgemeinverständlich aufzubereiten
- außerordentliches Verhandlungs- und Organisationsgeschick, Teamfähigkeit, Flexibilität, Überzeugungskraft
- Bereitschaft zu Dienstreisen
- nachgewiesene Sprachkenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift - mindestens Sprachniveau C 1 des Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmens (Diese Voraussetzung wird bei deutschen Muttersprachlerinnen bzw. Muttersprachlern als erfüllt angesehen. Andere Bewerbende bringen bitte ein entsprechendes Sprachzertifikat bei.)
- bei ausländischen Bildungsabschlüssen sind entsprechende Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss in Form einer Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) beizufügen

Das bieten wir Ihnen

- Bei Vorliegen der tarif- bzw. beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfolgt eine Eingruppierung in die Entgeltgruppe 14 TV-L bzw. die Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 14 LBesG M-V.
- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe
- flexible Arbeitszeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- 30 Tage Urlaubsanspruch pro Kalenderjahr
- Weiterbildungsmöglichkeiten, insbesondere durch die Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- in Absprache die Möglichkeit, von zu Hause aus zu arbeiten
- Möglichkeit einer Kantine vor Ort



Hinweise zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren

Wir schätzen Vielfalt in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können wir leider nicht erstatten.

Bewerberinnen und Bewerber mit anerkannter Schwerbehinderung oder Gleichstellung gemäß § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Dazu ist es sinnvoll, schon in der Bewerbung ausdrücklich auf die Schwerbehinderung oder Gleichstellung aufmerksam zu machen und den Nachweis zu erbringen.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, sondern nach Abschluss des Verfahrens zu den Akten genommen und nach Ablauf der Lagerungsfristen vernichtet. Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie hierzu Ihr Einverständnis.

Durch die Bewerbung erklären Sie sich zudem mit der Verarbeitung und Übermittlung Ihrer Daten ausschließlich für den Bewerbungsprozess einverstanden. Die Daten werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Das Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung möchte die personenbezogenen Daten aus dem Bewerbungsverfahren darüber hinaus auch nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens für bis zu zwei Jahre im Rahmen eines Bewerbungspools verarbeiten und nutzen. Sollten Sie Interesse an unserem Bewerbungspool haben, teilen Sie uns bitte schriftlich Ihren Wunsch zur Aufnahme mit.

Datenschutzhinweise

Ihre Daten aus den Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich für den Zweck des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Weitere Informationen finden Sie in unseren Datenschutzbestimmungen:

[Datenschutzbestimmungen zu Ihrer Bewerbung](#)

Ansprechperson(en)

Frau Struzyna-Schulze

Ansprechperson für Fragen zur Stellenausschreibung

Tel.: 0385 588 17117**E-Mail:** Personalreferat130@bm.mv-regierung.de**Behörde:** Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V**Herr Landt-Kanieser**

Ansprechperson für fachliche Fragen

Tel.: 0385 588 17300**Behörde:** Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V

Ihre Bewerbung nimmt die Dienststelle
Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V
gern auf folgendem Weg entgegen:

Online-Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über das Karriereportal MV. Zum Online-Bewerbungsformular gelangen Sie über den Button "Bewerben" am Ende der Stellenausschreibung.

Bewerbung per E-Mail

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail gern an folgende Adresse:

Personalreferat130@bm.mv-regierung.de

Bitte beachten Sie auch die [Hinweise zum Bewerbungsverfahren](#).

Bitte beachten Sie auch folgende Hinweise

E-Mail-Bewerbungen sind mit **einem einzelnen** pdf-Dokument zu übersenden. Der Anhang darf eine Größe von 10 MB nicht überschreiten. Bitte geben Sie folgende Stellenkennung an: VII 3 AD-3.

Bewerbung per Post

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post gern an folgende Anschrift:

Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V

Personalreferat VII 130

Frau Struzyna-Schulze - 130 i

VII 3 AD-3

Werderstraße 124

19055 Schwerin

Bitte beachten Sie auch die [Hinweise zum Bewerbungsverfahren](#).

Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V



Ausführliche Stellenbeschreibungen, Informationen zum Arbeitgeber Land M-V und alle aktuell ausgeschriebenen Stellen sowie Ausbildungs- und Studienplätze finden Sie im Karriereportal der Landesverwaltung:

www.Karriere-in-MV.de