

Willkommen im Land zum Leben.



Offene Stelle

Referatsleiter/in (w/m/d) Kindertagesförderungsgesetz

Einsatzdienststelle(n)	Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung Mecklenburg-Vorpommern Werderstraße 124 19055 Schwerin	Bewerbung bis	23.02.2026
Arbeitszeit	Vollzeit, teilzeitfähig, im Mindestumfang von 35 Std./Woche	Arbeitsbeginn	schnellstmöglich
Ansprechperson(en)	Frau Graf Herr Schwarz	Beschäftigungsdauer	unbefristet
		Besoldung/ Entgeltgruppe	A 16 / im Tarfbereich wird ein Sonderdienstvertrag mit einer entsprechenden Vergütung geschlossen
		Job-ID	15193

Im Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Leitung des Referates 410 "Kindertagesförderungsgesetz" unbefristet zu besetzen. Die Stelle ist im Umfang von mindestens 35 Stunden wöchentlich teilzeitfähig. Der Dienstort ist Schwerin.

Ihre Aufgaben

- Leitung des Referates mit seinen derzeit vier Mitarbeitenden
- Rechtssetzungsverantwortung für das Kindertagesförderungsgesetz
 - Juristische Bearbeitung von Fragestellungen hinsichtlich der Kindertagesförderung sowie schwieriger Einzelfälle
 - Fachliche Verantwortung von gerichtlichen Rechtsstreitigkeiten
 - Inhaltliche Ausgestaltung, kontinuierliche Fortentwicklung sowie Monitoring der Kinderbetreuungsfinanzierung
 - Rechtsetzung (Erstellung von Gesetzesentwürfen, Entwürfen von Rechtsverordnungen und Verwaltungsvorschriften mit Bezug zur Kindertagesförderung)
 - Konzeptionelle Umsetzung des bundesgesetzlichen Rechtsanspruchs auf Ganztagsförderung für Kinder im Grundschulalter in Landesrecht
 - Investitionen und Investitionsprogramme von EU, Bund und Land
 - Zuweisungen und Finanzierung der Kindertagesförderung
 - Gremienarbeit auf Bundes- und Landesebene
 - regelmäßige Austausche mit den kommunalen Landesverbänden und den Interessenvertretungen zu gesetzlichen Reformvorhaben des Referates

Ihr Profil

- Laufbahnbefähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 der Fachrichtung "Allgemeiner Dienst", nachgewiesen durch die Befähigung zum Richteramt
- Erfahrungen in der Wahrnehmung einer Stelle/eines Dienstpostens in einer obersten Landes- oder Bundesbehörde erforderlich
- Sicheres Auftreten mit gezieltem mündlichem und schriftlichem Ausdrucksvermögen
- Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsfähigkeit sowie Kommunikationsfähigkeit
- Organisationsfähigkeit

Das bieten wir Ihnen

- bei Vorliegen der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist eine Besoldung bis zur Besoldungsgruppe A 16 LBesG M-V möglich. Im Tarifbereich wird ein Sonderdienstvertrag mit einer entsprechenden Vergütung geschlossen
- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe
- 30 Tage Urlaubsanspruch pro Kalenderjahr
- flexible Arbeitszeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Weiterbildungsmöglichkeiten, insbesondere durch die Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege
- Betriebliches Gesundheitsmanagement



Hinweise zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren

Wir schätzen Vielfalt in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können wir leider nicht erstatten.

Bewerberinnen und Bewerber mit anerkannter Schwerbehinderung oder Gleichstellung gemäß § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Dazu ist es sinnvoll, schon in der Bewerbung ausdrücklich auf die Schwerbehinderung oder Gleichstellung aufmerksam zu machen und den Nachweis zu erbringen.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, sondern nach Abschluss des Verfahrens zu den Akten genommen und nach Ablauf der Lagerungsfristen vernichtet. Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie hierzu Ihr Einverständnis.

Datenschutzhinweise

Durch die Bewerbung erklären Sie sich zudem mit der Verarbeitung und Übermittlung Ihrer Daten ausschließlich für den Bewerbungsprozess einverstanden. Die Daten werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses gelöscht. Weitere Informationen finden Sie in unseren Datenschutzbestimmungen.

Darüber hinaus bietet Ihnen das Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung Mecklenburg-Vorpommern die Möglichkeit, Ihre personenbezogenen Daten aus dem Bewerbungsverfahren in unseren Bewerbungspool aufzunehmen. Dies gibt uns die Möglichkeit, Sie proaktiv auf weitere attraktive Stellen in unserem Hause aufmerksam zu machen. Zu diesem Zweck verarbeiten und nutzen wir Ihre Daten für eine Dauer von bis zu zwei Jahren. Sollten Sie Interesse an unserem Bewerbungspool haben, teilen Sie uns bitte schriftlich Ihren Wunsch zur Aufnahme mit.

[Datenschutzbestimmungen zu Ihrer Bewerbung](#)

Weiterführende Informationen

Wir bitten um Verständnis, dass unvollständige Bewerbungen keine Berücksichtigung finden können. Der Bewerbung sind folgende Unterlagen beizufügen: Lebenslauf, Abschlusszeugnisse, geeignete Nachweise zu geforderten Qualifikationen und Kompetenzen sowie Arbeitszeugnisse. Sollten entsprechende Unterlagen aktuell nicht vorliegen, wird darum gebeten, deren Erstellung kurzfristig zu veranlassen und sie spätestens 2 Tage vor dem Vorstellungsgespräch nachzureichen.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen sind entsprechende Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss in Form einer Zeugnisbewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) beizufügen.

Ansprechperson(en)

Frau Graf

Ansprechperson für Fragen zur Stellenausschreibung

Tel.: 0385 588 17139

E-Mail: personalreferat130@bm.mv-regierung.de

Behörde: Ministerium für Bildung und
Kindertagesförderung M-V

Herr Schwarz

Ansprechperson für fachliche Fragen

Tel.: 0385 588 17040

Behörde: Ministerium für Bildung und
Kindertagesförderung M-V

Ihre Bewerbung nimmt die Dienststelle
Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V
gern auf folgendem Weg entgegen:

Online-Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über das Karriereportal MV. Zum Online-Bewerbungsformular gelangen Sie über den Button "Bewerben" am Ende der Stellenausschreibung.

Bewerbung per E-Mail

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail gern an folgende Adresse:

personalreferat130@bm.mv-regierung.de

Bitte beachten Sie auch die [Hinweise zum Bewerbungsverfahren](#).

Bitte beachten Sie auch folgende Hinweise

E-Mail-Bewerbungen sind mit **einem einzelnen** pdf-Dokument zu übersenden. Der Anhang darf eine Größe von 10 MB nicht überschreiten. Als Betreff ist die Stellenbezeichnung "VII 410" zu nennen.

Bewerbung per Post

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post gern an folgende Anschrift:

Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V

Personalreferat
Frau Graf- VII 130 g
VII 410
Werderstraße 124
19055 Schwerin

Bitte beachten Sie auch die [Hinweise zum Bewerbungsverfahren](#).

Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung M-V

Ausführliche Stellenbeschreibungen, Informationen zum Arbeitgeber
Land M-V und alle aktuell ausgeschriebenen Stellen sowie Ausbildungs-
und Studienplätze finden Sie im Karriereportal der Landesverwaltung:



www.Karriere-in-MV.de