

Willkommen im Land zum Leben.



Offene Stelle

Leiter/in (w/m/d) des Zentralen Auswahl- und Einstellungsdienstes

Einsatzdienststelle(n)	Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege des Landes Mecklenburg-Vorpommern Goldberger Str. 12 - 13 18273 Güstrow	Bewerbung bis	16.03.2026
		Arbeitsbeginn	ab 01.05.2026
		Beschäftigungsdauer	unbefristet
		Arbeitszeit	Vollzeit, teilzeitfähig
Besoldung/ Entgeltgruppe	A 14 LBesG M-V bzw. E 14 TV-L Übersicht der Verdienstmöglichkeiten	Ansprechperson(en)	Herr Pansow Frau Gebhardt

Job-ID **15375**

An unserer Fachhochschule ist zum 1. August 2026 eine Leiterin/ ein Leiter des Zentralen Auswahl- und Einstellungsdienstes unbefristet zu besetzen. Ab dem 1. Mai 2026 besteht die Möglichkeit des Arbeitsbeginns. Im Zeitraum von Mai bis Juli 2026 kann ein Wissenstransfer und eine Einarbeitung durch den aktuellen Stelleninhaber erfolgen.

Wir bilden junge, interessierte Menschen in den Fachbereichen Allgemeine Verwaltung, Polizei und Rechtspflege für ihre späteren Tätigkeiten im öffentlichen Dienst aus. Dabei haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, die Lehre so praxisnah wie möglich zu gestalten und uns für eine moderne Verwaltung einzusetzen.

Ihre Aufgaben

- Führung und Leitung des Zentralen Auswahl- und Einstellungsdienstes
- Entwicklung und Evaluation von Auswahlverfahren und Potentialanalysen nach wissenschaftlichen Standards
- Verantwortung für die Organisation und Durchführung von Auswahlverfahren und Potentialanalysen für die Landesverwaltung, die Justiz und die Landespolizei Mecklenburg-Vorpommerns
- Entwicklung und Verantwortung von Marketing- und Werbekonzepten für die Fachhochschule und die Berufe des öffentlichen Dienstes, Werbeerfolgskontrolle nach wissenschaftlichen Standards
- Öffentlichkeitsarbeit für den Einstieg in den öffentlichen Dienst des Landes Mecklenburg-Vorpommern
- Multiplikatoren-Schulung in der Eignungsdiagnostik, Schulung von Mitgliedern in Prüfungskommissionen
- Beratung von Ministerien und weiteren Behörden in der Eignungsdiagnostik

Ihr Profil

Erforderlich:

Fachliche Anforderungen:

- erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder gleichwertig)
- Als Beamtin oder Beamter besitzen Sie zusätzlich die Laufbahnbefähigung für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2. Die Besetzung des Dienstpostens erfolgt im Rahmen einer statusamtsgleichen Versetzung.
- mehrjährige Erfahrungen im Bereich Personalauswahl

Persönliche Anforderungen:

- Führungskompetenz

- Kommunikationsfähigkeit
- Konzeptionsfähigkeit
- Entscheidungsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick

Wünschenswert:

- mehrjährige Führungserfahrung
- Erfahrungen im Marketing

Das bieten wir Ihnen

- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe
- die Möglichkeit der gezielten Fort- und Weiterbildung – auch hausintern
- flexible Arbeitszeiten
- die Möglichkeit, auch von zu Hause zu arbeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- 30 Tage Urlaub
- vielfältige Möglichkeiten für den Erhalt der persönlichen Fitness (u. a. Fitnessraum, Sportplatz und eine Beachvolleyballanlage, 1 h im Monat als Dienstsport anrechenbar)
- eine Vergütung nach TV-L, wobei die Zuordnung zu einer Erfahrungsstufe innerhalb der Entgeltgruppe unter Berücksichtigung Ihrer persönlichen Voraussetzungen erfolgt
- die Möglichkeit zur Verbeamung, sofern die rechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind
- Vorteile, wie z. B. einmal jährlich Freistellung für eine teambildende Maßnahme und regelmäßige landeskundliche Studienfahrten
- eine attraktive Altersabsicherung
- Möglichkeit zum Dienstradleasing



Hinweise zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren

Die Auswahlgespräche werden, sofern erforderlich, voraussichtlich im April 2026 stattfinden.

Bitte übersenden Sie uns folgende Dokumente vorzugsweise über das Karriereportal:

- Anschreiben und tabellarischer Lebenslauf,
- Nachweise der geforderten Qualifikationen und Erfahrungen,
- für Beamte und Beamtinnen: aktuelle Ernennungsurkunde,
- aktuelle Beurteilung bzw. aktuelles qualifiziertes Arbeitszeugnis (nicht älter als drei Jahre),
- für die Berücksichtigung einer Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung im Auswahlverfahren einen Nachweis,
- Einverständniserklärung zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte unter Angabe der personalaktenführenden Stelle (nur bei Beschäftigten des öffentlichen Dienstes).

Sollte die entsprechende Beurteilung bzw. ein entsprechendes Zeugnis nicht vorliegen, bitten wir, die Erstellung einzuleiten und zeitnah nachzureichen.

Wir behalten uns vor, die Vorauswahl anhand von wünschenswerten Kriterien zu treffen.

Bitte reichen Sie bei ausländischen Bildungsabschlüssen entsprechende Nachweise über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss (Zeugnisbewertung) ein. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Internetseite der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB).

Wir schätzen Vielfalt in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern und begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung

bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.

Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können wir leider nicht erstatten.

Datenschutzhinweise

Mit Eingang der Bewerbung stimmen die Bewerberinnen und Bewerber der vorübergehenden Speicherung der im Rahmen des Auswahlverfahrens erforderlichen Daten zu.

Ihre Daten aus den Bewerbungsunterlagen werden ausschließlich für den Zweck des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. Weitere Informationen finden Sie in unseren Datenschutzbestimmungen:

[Datenschutzbestimmungen zu Ihrer Bewerbung](#)

Weiterführende Informationen

Nähere Informationen über die Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege des Landes Mecklenburg-Vorpommern finden Sie unter <http://www.fh-guestrow.de/>

Ansprechperson(en)

Herr Pansow

Ansprechperson für das Aufgabengebiet:

Tel.: 0385 58870 - 120

E-Mail: w.pansow@fh-guestrow.de

Frau Gebhardt

Ansprechperson für personalrechtliche Rückfragen und Fragen zum Verfahren:

Tel.: 0385 58870 - 614

E-Mail: a.gebhardt@fh-guestrow.de

Ihre Bewerbung nimmt die Dienststelle
Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege des Landes M-V
gern auf folgendem Weg entgegen:

Online-Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über das Karriereportal MV. Zum Online-Bewerbungsformular gelangen Sie über den Button "Bewerben" am Ende der Stellenausschreibung.

Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege des Landes M-V



Ausführliche Stellenbeschreibungen, Informationen zum Arbeitgeber Land M-V und alle aktuell ausgeschriebenen Stellen sowie Ausbildungs- und Studienplätze finden Sie im Karriereportal der Landesverwaltung:

www.Karriere-in-MV.de

