

**Willkommen**  
im Land zum  
Leben.



## Offene Stelle

### Professur W2 „Elektroenergieversorgung und Elektrizitätswirtschaft“

Einsatzdienststelle(n)	<b>Hochschule Wismar</b> Philipp Müller Str. 14 23966 Wismar	Bewerbung bis	<b>31.03.2021</b>
Beschäftigungsdauer	<b>unbefristet</b>	Arbeitsbeginn ab	<b>01.09.2022</b>
Besoldung/ Entgeltgruppe	<b>W2</b>	Arbeitszeit	<b>Vollzeit</b>
		Ansprechpartner/in	<b>Frau Jana Buhr-Schultz</b> <b>Herr Prof. Ansgar Wego</b>

Die Hochschule Wismar ist eine leistungsstarke, innovative und international ausgerichtete Hochschule mit einer langjährigen akademischen Tradition. Durch die besondere Förderung interdisziplinärer Projekte bietet unsere Hochschule eine optimale Basis für innovative Forschung und Lehre. Die Hansestadt Wismar ist UNESCO-Weltkulturerbe, unmittelbar an der Ostsee und liegt in einer landschaftlich reizvollen Region.

### Ihre Aufgaben

Schwerpunkt dieser Professur ist die Vermittlung von Kenntnissen der Straßenplanung und des Straßenentwurfes im Bachelor- und Masterstudiengang.

Die Bewerberinnen und Bewerber müssen bereit sein, das Berufungsgebiet in Lehre, Weiterbildung und anwendungsbezogener Forschung zu vertreten. Es wird erwartet, dass auch Lehrveranstaltungen in anderen Grundlagenfächern der Fakultät für Ingenieurwissenschaften übernommen werden. Überdies wird die Bereitschaft zu interdisziplinärer Zusammenarbeit erwartet. Im Rahmen der Internationalisierung der Hochschule Wismar sind aktive Englischkenntnisse und Auslandskontakte notwendig.

Die Bereitschaft zur Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung wird vorausgesetzt.

### Das erwarten wir von Ihnen

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die umfassenden theoretischen und praktischen Kenntnisse auf den Gebieten der Elektroenergieversorgungs- und Netzbetriebstechnik sowie der Elektrizitätswirtschaft und Gebäudeautomation mitbringt.

Kenntnisse im Bereich der Planung und des Entwurfs im Eisenbahnwesen sind vorteilhaft.

Neben einem Hochschulabschluss der Elektrotechnik und einer einschlägigen Promotion werden von den Bewerberinnen und Bewerbern umfangreiche Kenntnisse und mindestens fünf Jahre Berufserfahrung, wovon min. drei Jahre außerhalb der Hochschule erbracht worden sein müssen, vorausgesetzt.

### Das bieten wir Ihnen

- Die Hochschule ist Trägerin des Total-E-Quality-Prädikates und als familiengerechte Hochschule zertifiziert.
- Es erwarten Sie die Mitarbeit in einem teamorientierten Hochschulumfeld und ein abwechslungsreicher Arbeitsplatz.
- eine attraktive Altersabsicherung
- eine interessante, vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe
- die Möglichkeit zur Weiterbildung
- flexible Arbeitszeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- 30 Tage Urlaub

- die Möglichkeit zur Verbeamtung, sofern die rechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind

## Hinweise zum Bewerbungs- und Auswahlverfahren

Wir schätzen Vielfalt in der Landesverwaltung Mecklenburg-Vorpommern und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung oder Weltanschauung.

Bewerbungen von Frauen begrüßen wir besonders.

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.

Bewerberinnen und Bewerber aus dem öffentlichen Dienst bitten wir, ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte zu erklären.

Mit der Bewerbung verbundene Kosten können wir leider nicht erstatten.

## Weiterführende Informationen

\* § 58 LHG M-V - Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren

"(1) Einstellungsvoraussetzungen für Professorinnen und Professoren sind neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen mindestens

1. ein abgeschlossenes Hochschulstudium,

2. pädagogische Eignung,

3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität einer Promotion nachgewiesen wird, oder besondere Befähigung zu künstlerischer Arbeit und

4. darüber hinaus, je nach den Anforderungen der Stelle,

a) zusätzliche wissenschaftliche Leistungen (Absatz 2),

b) zusätzliche künstlerische Leistungen oder

c) besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden in einer mindestens fünfjährigen beruflichen Praxis, von der mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereiches ausgeübt worden sein müssen.

(2) Die zusätzlichen wissenschaftlichen Leistungen nach Absatz 1 Nummer 4 Buchstabe a werden in der Regel im Rahmen einer Juniorprofessur oder durch eine Habilitation erbracht; im Übrigen durch gleichwertige wissenschaftliche Leistungen im Rahmen einer Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder wissenschaftlicher Mitarbeiter an einer Hochschule oder einer außeruniversitären Forschungseinrichtung oder im Rahmen einer wissenschaftlichen Tätigkeit in der Wirtschaft oder in einem anderen gesellschaftlichen Bereich im In- oder Ausland. Satz 1 gilt nur bei der Berufung in ein erstes Professorenamt. Die Qualität der für die Besetzung einer Professur erforderlichen zusätzlichen wissenschaftlichen Leistungen wird ausschließlich und umfassend in Berufungsverfahren bewertet.

(3) Auf eine Stelle, deren Funktionsbezeichnung die Wahrnehmung erziehungswissenschaftlicher oder fachdidaktischer Aufgaben in der Lehrerbildung vorsieht, soll nur berufen werden, wer eine dreijährige Schulpraxis nachweist. Professorinnen und Professoren an Fachhochschulen müssen die Einstellungsvoraussetzungen nach Absatz 1 Nummer 4 Buchstabe c erfüllen; in besonders begründeten Ausnahmefällen können solche Professorinnen und Professoren berufen werden, die die Einstellungsvoraussetzungen nach Absatz 1 Nummer 4 Buchstabe a oder b erfüllen.

(4) Soweit es der Eigenart des Faches und den Anforderungen der Stelle entspricht, kann abweichend von Absatz 1 Nummer 1 bis 4 und den Absätzen 2 und 3 als Professorin oder Professor auch eingestellt werden, wer hervorragende fachbezogene Leistungen in der Praxis und pädagogische Eignung nachweist.

(5) Professorinnen und Professoren mit ärztlichen, zahnärztlichen oder tierärztlichen Aufgaben müssen zusätzlich die Anerkennung als Fachärztin oder Facharzt nachweisen, soweit für das betreffende Fachgebiet im Geltungsbereich dieses Gesetzes eine entsprechende Weiterbildung vorgesehen ist."

## Ansprechpartner/in

**Frau Jana Buhr-Schultz**

Ansprechpartner/in für Personalfragen

**Tel.:** 03841- 7537207

**E-Mail:** [jana.buhr@hs-wismar.de](mailto:jana.buhr@hs-wismar.de)

**Herr Prof. Ansgar Wego**

Ansprechpartner/in für fachliche Fragen (Vorsitzender der Berufungskommission)

**Tel.:** 03841-7537474

**E-Mail:** [ansgar.wego@hs-wismar.de](mailto:ansgar.wego@hs-wismar.de)

## Bewerbung

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen und aktuellen Bewerbungsunterlagen.

Senden Sie diese an:

**Hochschule Wismar, University of Applied Sciences: Technology, Business and Design**

Dezernat Personal- und Haushaltsangelegenheiten, Controlling

Frau Buhr-Schultz

78 400 022

PF 1210

23952 Wismar

E-Mail: [personalabteilung@hs-wismar.de](mailto:personalabteilung@hs-wismar.de)

**Bitte beachten Sie auch folgende Hinweise**

Bewerbungen mit entsprechenden Unterlagen (insb. Publikationsliste) nehmen wir gerne als ein pdf-Dokument.

## Hochschule Wismar



Ausführliche Stellenbeschreibungen, Informationen zum Arbeitgeber Land M-V und alle aktuell ausgeschriebenen Stellen sowie Ausbildungs- und Studienplätze finden Sie im Karriereportal der Landesverwaltung:

**[www.Karriere-in-MV.de](http://www.Karriere-in-MV.de)**